

BPIT Holdings Co.,Ltd.

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting

BPIT

BPIT HOLDINGS

FOUNDED IN
MAY 1ST, 1999

TEL

(02) 434 3195 - 7

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ WWW.BPIT.CO.TH

คำพิพากษาฎีกาที่ 8674/2548; (การหยุดกิจการชั่วคราว สามารถใช้วิธีแบ่งพนักงานเป็น 3 กลุ่ม แล้วให้หมุนเวียนกันมาทำงาน เพื่อให้เปิดดำเนินการได้ตามปกติ)

นายจ้างมีความจำเป็นอย่างสำคัญตามหลักกฎหมายแรงงาน เข้าข่ายที่จะหยุดกิจการเป็นการชั่วคราวได้ นายจ้างใช้วิธีแบ่งลูกจ้างออกเป็น 3 กลุ่ม แล้วให้หมุนเวียนกันหยุดงานกลุ่มละ 6 วัน ด้วยวิธีการแบบนี้ ทำให้โรงงานยังคงเปิดดำเนินการได้ตามปกติ โดยนายจ้างได้จ่ายเงินให้พนักงานร้อยละ 50 ในวันที่ถูกกำหนดให้หยุดงาน (ตาม กม. คู่คุ้มครองแรงงานฯ เดิมก่อนแก้ไขให้จ่ายเงิน 50% ในช่วงที่หยุดกิจการเป็นการชั่วคราว) พนักงานตรวจแรงงานวินิจฉัยว่า การที่นายจ้างให้ลูกจ้างสลับกันหยุด โดยที่สถานประกอบการยังคงดำเนินงานเป็นปกติ แล้วนายจ้างจ่ายเงินให้พนักงานร้อยละ 50 นั้นไม่ถูกต้อง เพราะถือว่าไม่ใช่การหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนตาม พรบ.คู่คุ้มครองแรงงานฯ ม.75 ดังนั้นนายจ้างต้องจ่ายเงินให้พนักงานเต็มจำนวนเท่าค่าจ้าง

ศาลฎีกาฯ ได้วินิจฉัยว่า คำวินิจฉัยของพนักงานตรวจแรงงานไม่ถูกต้อง เนื่องจากในพรบ.คู่คุ้มครองแรงงานฯ ม.75 ไม่ได้กำหนดวิธีหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเอาไว้ ดังนั้นนายจ้างจึงสามารถเลือกกำหนดวิธีการในการหยุดกิจการเป็นการชั่วคราวเองได้ และนายจ้างยังจ่ายเงินให้พนักงานร้อยละ 50 ตามกฎหมาย จึงถูกต้องแล้ว (ปัจจุบันกฎหมายฯ แก้ไขให้จ่ายในอัตรา 75%)

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungskorn_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยเอชอาร์ออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน

WWW.THAIRONLINECLUB.COM