

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ WWW.BPIT.CO.TH

คำพิพากษาฎีกาที่ 13530/2557; (คำประกันด้วยบุคคลต้องไม่เกิน 60 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ย)

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ.2551 ที่ออกโดยอาศัยมาตรา 6 และมาตรา 10 วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551 ในข้อ 10 กำหนดไว้ว่า ในกรณีที่นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันโดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกันที่นายจ้างเรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างได้รับ แม้ประกาศดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับวันที่ 4 กรกฎาคม 2551 ภายหลังจําเลยที่ 2 ทำสัญญาค้ำประกันไว้ต่อโจทก์ก็ตาม แต่ความรับผิดชอบตามสัญญาค้ำประกันจะเกิดขึ้นต่อเมื่อจําเลยที่ 1 กระทำความเสียหายแก่โจทก์ เมื่อจําเลยที่ 1 ทุจริตเบียดบังเอาทรัพย์สินของโจทก์ไปประมาณต้นปี 2552 และ โจทก์ทราบการกระทำของจําเลยที่ 1 ประมาณต้นเดือนมีนาคม 2552 กรณีความรับผิดชอบตามสัญญาค้ำประกันย่อมเกิดหลังจากประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว จึงต้องใช้ประกาศดังกล่าวอันเป็นกฎหมายที่มีผลในขณะนั้นใช้บังคับ แม้ตามข้อตกลงในสัญญาค้ำประกันจําเลยที่ 2 ต้องร่วมรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วมกับจําเลยที่ 1 ต่อโจทก์ก็ตาม แต่เมื่อต้องรับผิดชอบตามประกาศดังกล่าวไม่เกินกว่าหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยที่จําเลยที่ 1 ได้รับ ส่วนที่ต้องรับผิดชอบข้อตกลงเกินกว่านั้นถือว่าขัดต่อประกาศดังกล่าวซึ่งเป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประชาชน มีผลให้ข้อตกลงในส่วนที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเสียเปล่าไป จําเลยที่ 1 จึงต้องรับผิดชอบต่อโจทก์หกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยที่จําเลยที่ 1 ได้รับ

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungnikorn_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยเอชอาร์ออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน

WWW.THAIHRONLINECLUB.COM