

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ [WWW.BPIT.CO.TH](http://WWW.BPIT.CO.TH)

คำพิพากษาฎีกาที่ 1235/2536; (เลิกจ้างลูกจ้างด้วยเหตุที่ลูกจ้างใช้เวลาออกงานไปรับจ้างทำงานให้บุคคลภายนอกเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม)

นายจ้างประกอบกิจการปลูกและผลิตสับปะรดกระป๋องได้ทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง โดยมีข้อห้ามไม่ให้ลูกจ้างไปทำงานหารายได้จากที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุมัติก่อน เว้นเสียแต่เป็นการรับจ้างนอกเวลาและไม่ขัดต่อนโยบายของบริษัท ซึ่งบริษัทมีนโยบายว่า “พนักงานทุกคนควรหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจก่อให้เกิดผลเสียหายและขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท” ลูกจ้างใช้เวลาออกเวลาทำงานไปรับจ้างทำบัญชีกับบุคคลอื่นที่ไม่ได้ทำธุรกิจปลูกหรือผลิตสับปะรดกระป๋อง โดยที่ไม่ได้ขออนุมัตินายจ้างก่อน นายจ้างอ้างเอาการไปทำงานอื่นมาเป็นเหตุเลิกจ้างลูกจ้างถือเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

หมายเหตุ พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.14/1 “สัญญาจ้างระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างที่ทำให้นายจ้างได้เปรียบลูกจ้างเกินสมควร ให้ศาลมีอำนาจสั่งให้สัญญาจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งนั้น มีผลใช้บังคับเพียงเท่าที่เป็นธรรมและพอสมควรแก่กรณี”

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungnikorn\_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยเอชอาร์ออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน

[WWW.THAIHRONLINECLUB.COM](http://WWW.THAIHRONLINECLUB.COM)