

BPIT Holdings Co.,Ltd.

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting



BPIT HOLDINGS

FOUNDED IN
MAY 1ST, 1999

TEL

(02) 434 3195 - 7

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ WWW.BPIT.CO.TH

**คำพิพากษาฎีกาที่ 196/2530; (โอนลูกจ้างไปทำงานกับบุคคลอื่นแต่ให้เขียนใบสมัครใหม่และไม่
นับอายุงานต่อเนื่องถือเป็นการเลิกจ้าง ไม่ใช้การโอนตัวลูกจ้าง)**

บริษัทจำเลยไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ จึงโอนกิจการไปทำงานที่ห้าง ศ. โดยให้โจทก์ต้องเขียน
ใบสมัครใหม่และไม่มีการนับอายุงานต่อเนื่อง กรณีดังกล่าวถือว่าจำเลยเลิกจ้างโจทก์ไม่ใช่เป็นการโอนตัว
ลูกจ้าง

หมายเหตุ พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.13 “ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง หรือในกรณีที่นายจ้าง
เป็นนิติบุคคลและมีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลง โอน หรือควบกับนิติบุคคลใด หากมีผลทำให้ลูกจ้างคน
หนึ่งคนใดไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ การไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ดังกล่าวต้องได้รับความ
ยินยอมจากลูกจ้างคนนั้นด้วย และให้สิทธิต่าง ๆ ที่ลูกจ้างมีอยู่ต่อนายจ้างเดิมคงมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้าง
ใหม่ต้องรับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ”

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungnikorn_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยเอชอาร์ออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน



WWW.THAIHRONLINECLUB.COM